

平成25年10月17日

関係機関の長 殿

北海道大学大学院工学研究院長 馬場直志

助教の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度、本研究院では、材料科学部門 マテリアル設計分野（表界面微細構造研究室）の助教の公募を下記の要領で行うことになりました。

つきましては、貴所属関係者にご周知頂きますようご依頼申し上げます。

なお、本研究院では、助教職（任期付）を若手女性研究者・教育者の育成ポストとして位置付け、選考・育成委員会が責任を持って人選し、育成することとしております。

敬具

記

1. 公募人員 助教1名（ただし、平成28年3月31日までは特任助教）
2. 所 属 材料科学部門 マテリアル設計分野（表界面微細構造研究室）
3. 専門分野 機能性ナノ材料、ナノ構造体の設計・試作、ならびにその応用あるいはナノ材料の物理化学に関する研究
4. 担当業務 上記専門分野の研究を行う。学部において、応用理工系学科応用マテリアル工学コースの科目ならびに卒業論文の指導を分担する。大学院において、材料科学専攻の演習科目を分担。また、特別研究の指導を分担することもある。全学教育（外国語教育を含む）の担当。入学試験などを含む大学での管理業務を行うことがある。
5. 応募資格 着任時において博士の学位又はPhDを有する方で、女性であること
研究業績が同等レベルであれば外国在住研究者（外国籍を含む）を優先的に採用することがあります。
（男女雇用機会均等法第8条に該当。女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として女性に限定した採用を行うもの）（付記参照）
6. 採用時期 平成26年2月1日以降のできるだけ早い時期
7. 任 期 採用日から平成28年3月31日までは特任助教。審査を経て、平成28年4月1日付けで5年任期の助教に移行。任期満了前に、業績審査の上、任期の定めのない助教に移行する場合がある。
8. 提出書類（（1）～（3）については所定の書式を使用。下記URLからダウンロードできます。）
 - (1) 履 歴 書
写真貼付、生年月日、国籍（日本の場合、記入不要）、現住所、連絡先と電話番号、電子メールアドレス、学歴（大学卒業以降）、学位、資格、職歴等
 - (2) 研究業績
 - A 論文等に係る業績：学術論文（査読付）、国際会議プロシーディング、著書、解説・総説、作品、学会等講演、その他に分類
 - B 競争的研究資金獲得状況：科学研究費補助金、共同研究・受託研究、公募研究資金等に分類
 - C その他：所属学協会及びその活動、社会貢献、受賞等
 - (3) 教育実績：教育指導に係る実績、教育改善に係る実績、その他の教育実績
 - (4) 主要論文3編の写し1部
 - (5) 採用された場合の研究計画（2000字程度）
 - (6) 採用された場合の教育に対する抱負（1000字程度）
9. 提出期限 平成25年11月27日（水）必着
10. 提出方法 封筒表面に「材料科学部門F3助教公募25-21」と朱記し、書留かレターパックプラスで郵送。宅配便は不可。
応募書類は原則として返却しません。
応募書類は助教選考の目的以外には使用しません。
11. 応募書類の送付先及び問合せ先
送付先：〒060-8628 札幌市北区北13条西8丁目

北海道大学工学系事務部総務課（人事担当）
（TEL:011-706-6156, 6117, 6118）

問合せ先：〒060-8628 札幌市北区北13条西8丁目
北海道大学大学院工学研究院 材料科学部門
特任助教選考委員会 委員長 米澤 徹
（TEL: 011-706-7110、Email: tetsu@eng.hokudai.ac.jp）

12. 付記 選考に際して面接を実施する場合があります。
その際、交通費等は支給しませんので、予めご了承下さい。

北海道大学大学院工学研究院ホームページ <http://www.eng.hokudai.ac.jp/faculty/>
提出書類のダウンロード <http://www.eng.hokudai.ac.jp/faculty/recruit/>

本公募は、平成21年度文部科学省科学技術振興調整費（現 文部科学省科学技術人材育成費補助金）女性研究者養成システム改革加速事業 本学提案課題「輝け、女性研究者！根を張れ、花咲け、実を結べ@北大」（平成21年度～25年度）によるF3プロジェクト人事です。理学・工学・農学分野における女性研究者の定着および活躍促進を目指す本プロジェクトでは、敢えて女性のみを対象とする公募を行い、育つ能力と覚悟を持った優秀な女性研究者を本学の教育・研究になくてはならない教員として迎えるものです。

<http://f3project.ist.hokudai.ac.jp>

採用後、本学での研究活動を円滑にスタートしていただけるよう、また本来の力を十分発揮していただけるよう、所属部局・研究室だけでなく本学人材育成本部・女性研究者支援室を中心に全学で支援します。出産・育児等の家庭生活との両立支援体制にも万全を期し、必要に応じて研究支援員を配置する等さまざまな支援策を用意しています。

Faculty of Engineering, Hokkaido University
Recruitment of Specially Appointed Assistant Professor

1. Position

One Specially Appointed Assistant Professor

After evaluation, to be promoted to Assistant Professor from April 1, 2016.

2. Department

Laboratory of Interface Micro-Structure, Research Group of Materials Design, Division of Materials Science and Engineering

3. Field of Research

designing, production, application of functional nanomaterials and nanostructures, physical chemistry of nanomaterials

4. Course Responsibilities

For Undergraduate: Partial responsibility and graduation theses for courses of Materials Engineering, Department of Applied Science and Engineering.

For Graduate: Partial responsibility for practical courses in the Division of Materials Science and Engineering

Partial responsibility for Special research, teaching of general Engineering course in English, administrative duties (including university entrance examination).

5. Qualifications

Possess a Ph.D. or post doctorate degree at time of appointment

Must be female

This measure is taken, in accordance with Article 8 of the Equal Employment Opportunity Act, to actively improve the relatively low percentage of female teaching staff (Refer to the 'Notes')

Given comparable research records, candidates living outside Japan (or with foreign nationality) will be given priority

6. Date of Appointment

As soon as possible after February 1, 2014.

7. Duration

Until March 31, 2016

After evaluation, to be promoted to Assistant Professor after April 1, 2016, with a five-year term.

Before the five-year term end, a further appointment without stated term is possible after evaluation.

8. Documents to be submitted

(1) Curriculum Vitae

Including Photo, Date of Birth, Nationality, Current address, Contact (Telephone number, email address), Education (Undergraduate and above), Degrees, Qualifications, Working experience, etc

(2) List of research results

A) Achievements related to papers

Categorized into academic papers (peer review), international convention proceedings, book publications, academic commentaries, reviews, works, presentations at academic associations/societies, and others

B) Status of securing competitive research funding

Categorized into Scientific Research Aid, Joint/Contract Research, Public Research funds, etc

C) Others

- Affiliated Associations and their activities, contributions to society, awards, etc
- (3) Educational Achievements
Achievements in teaching, educational improvements and other educational achievements
 - (4) One copy each of 3 major papers
 - (5) Research proposal upon appointment (approx. 1000 words)
 - (6) Objectives and ambitions in education upon appointment (approx. 500 words)

9. Submission Deadline

Documents must arrive no later than November 27, 2013 (Wednesday)

10. Submission Procedures

Please use registered mail and write "Application for Specially Appointed Assistant Professor (25-21) in Division of Materials Science and Engineering," on the envelope in red ink. Documents once submitted will not be returned and will not be used for any other purposes than for recruitment.

11. Application Submissions and Further Inquiries

Address to: Human Resources Section, General Affairs Division,
Faculty of Engineering, Hokkaido University
Kita13, Nishi 8, Kita-ku, Sapporo, 060-8628
(Phone. +81-11-706-6156, 6117, 6118)

Inquiries: Prof. Tetsu Yonezawa
Head of Assistant Professor Selection Committee,
Division of Materials Science and Engineering,
Faculty of Engineering, Hokkaido University
Kita 13, Nishi 8, Kita-ku, Sapporo, 060-8628
(Phone & Fax. +81-11-706-7110, email: tetsu@eng.hokudai.ac.jp)

Website of Faculty of Engineering, Hokkaido University, see
<http://www.eng.hokudai.ac.jp/faculty/>

Please download application forms from;
[http://www.eng.hokudai.ac.jp/faculty/recruit/ \(25-21\)](http://www.eng.hokudai.ac.jp/faculty/recruit/(25-21))

12. Other remarks

In the event of an interview being required, the applicant will not be reimbursed for the transportation cost.

Notes:

This recruitment is held under the Hokkaido University F3 project entitled "For Brilliant Female Researchers: Affirmative Action Project to Establish and Advance Research Career in Hokkaido University" supported by Funds for the Development of Human Resources in Science and Technology (Supporting Positive Activities for Female Researchers), from the Japanese Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology. This project has a clear aim to increase female faculty members in the fields of science, technology and agriculture. The posts are therefore open only to female researchers. Due to the proportion of female faculty in Hokkaido University being at only 8.6%, far less than 40%, it is legal to perform such affirmative action and still comply with the equal opportunity law. We welcome talented female researchers with high potential, motivation and determination to advance their scientific career as an important member of our research and education faculty. (<http://f3project.ist.hokudai.ac.jp>)

We are ready to support the appointed female faculty member to start her research smoothly and become integrated in our university. The Front Office for Human Resource Education and Development and the FResHU Office (Support Office for Female Researchers in Hokkaido University) provides integrated support not only within the faculty and laboratory, but also with good opportunities to enhance skills relevant to career advancement.